

**ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยขอนแก่น จำกัด  
ว่าด้วย สวัสดิการเจ้าหน้าที่ และลูกจ้าง พ.ศ. 2559**

อาศัยอำนาจตามความในข้อ 77 (9) และข้อ 105 (10) แห่งข้อบังคับสหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยขอนแก่น จำกัด พ.ศ. 2556 ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการชุดที่ 37 ครั้งที่ 5 / 2559 เมื่อวันที่ 8 เมษายน 2559 ได้มีมติกำหนดระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยขอนแก่น จำกัด ว่าด้วย สวัสดิการเจ้าหน้าที่ และลูกจ้าง พ.ศ. 2559 ดังต่อไปนี้

ข้อ 1. ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยขอนแก่น จำกัด ว่าด้วย สวัสดิการเจ้าหน้าที่ และลูกจ้าง พ.ศ. 2559”

ข้อ 2. ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากที่ประชุมมีมติเป็นต้นไป

ข้อ 3. ให้ยกเลิกระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยขอนแก่น จำกัด ว่าด้วย สวัสดิการเจ้าหน้าที่ และลูกจ้าง พ.ศ. 2552 ลงวันที่ 29 ตุลาคม 2552 และบรรดาระเบียบ ประกาศ คำสั่ง มติ หรือข้อตกลงอื่นใด ซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ 4. ในระเบียบนี้

“สหกรณ์”	หมายถึง	สหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยขอนแก่น จำกัด
ประธานกรรมการ	หมายถึง	ประธานกรรมการ สหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยขอนแก่น จำกัด
คณะกรรมการดำเนินการ	หมายถึง	คณะกรรมการดำเนินการ สหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยขอนแก่น จำกัด
ผู้จัดการ	หมายถึง	ผู้จัดการ สหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยขอนแก่น จำกัด
“สถานพยาบาล”	หมายถึง	สถานพยาบาลของทางราชการ และสถานพยาบาลของเอกชนที่กระทรวงการคลังกำหนด
“สถานพยาบาลของทางราชการ”	หมายถึง	โรงพยาบาลหรือสถานพยาบาลตามกฎหมายว่าด้วยสถานพยาบาลซึ่งเป็นของรัฐ องค์การของรัฐบาล หน่วยงานราชการส่วนท้องถิ่นสภากาชาดไทย หรือคุรุสภา และที่กระทรวงการคลังกำหนดและถือใช้ในปัจจุบัน
“สถานพยาบาลเอกชน”	หมายถึง	โรงพยาบาลหรือสถานพยาบาลตามกฎหมายว่าด้วยสถานพยาบาล ซึ่งเป็นของเอกชนตามกฎหมายแห่งพระราชกฤษฎีกาเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลที่กระทรวงการคลังกำหนดถือใช้ในปัจจุบัน

“คำรักษาพยาบาล”	หมายถึง	คำรักษาพยาบาลตามพระราชกฤษฎีกาเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลตามที่กระทรวงกำหนด และถือใช้ปัจจุบัน
“การรักษาพยาบาล”	หมายถึง	การตรวจสุขภาพประจำปีเพื่อประโยชน์ทางด้านสาธารณสุข
“บุคคลในครอบครัว”	หมายถึง	(1) บุตรชอบด้วยกฎหมาย ซึ่งยังไม่บรรลุนิติภาวะ หรือเป็นบุคคลไร้ความสามารถหรือเป็นบุคคลเสมือนไร้ความสามารถ เพราะกายพิการ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ - ตามคำวินิจฉัยของแพทย์ และอยู่ในความอุปการะของบิดา มารดา แต่ไม่รวมถึงบุตรบุญธรรม (2) คู่สมรส
“สถานศึกษาของทางราชการ”	หมายถึง	(1) มหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาที่เรียกชื่ออย่างอื่นในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ (2) วิทยาลัยในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ หรือสังกัดส่วนราชการอื่นที่ กพ.รับรองคุณวุฒิ (3) โรงเรียนในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ มหาวิทยาลัย วิทยาลัยกรุงเทพมหานคร เทศบาล หรือองค์การบริหารส่วนจังหวัด (4) โรงเรียนในสังกัดส่วนราชการอื่น หรือองค์การของรัฐบาลที่ กพ.รับรองคุณวุฒิ (5) โรงเรียนในสังกัดส่วนราชการที่กระทรวงการคลังกำหนด
“สถานศึกษาของเอกชน”	หมายถึง	(1) สถานศึกษาอุดมศึกษาเอกชนตามกฎหมายว่าด้วยสถานศึกษาอุดมศึกษาเอกชน ซึ่งจัดหลักสูตรระดับอนุปริญญาหรือเทียบเท่าแตกต่างหากจากปริญญาตรี (2) โรงเรียนตามกฎหมายว่าด้วยโรงเรียนราษฎร์ แต่ไม่รวมถึง โรงเรียนราษฎร์ประเภทอาชีวศึกษาที่ใช้หลักสูตรของโรงเรียนเอง และโรงเรียนการศึกษาพิเศษ

“เงินบำรุงการศึกษา”	หมายถึง	เงินประเภทต่างๆ ที่สถานศึกษาของทางราชการเรียกเก็บตามอัตราที่ได้รับอนุญาตจากกระทรวง -ศึกษาธิการ ส่วนราชการ เจ้าสังกัดมหาวิทยาลัย วิทยาลัย กรุงเทพมหานคร เทศบาล องค์การบริหารส่วนจังหวัดหรือองค์การของรัฐบาล
“เงินค่าเล่าเรียน”	หมายถึง	เงินค่าธรรมเนียมการเรียนหรือค่าธรรมเนียมต่างๆ ซึ่งสถานศึกษาของเอกชนเรียกเก็บตามอัตราที่ได้รับอนุมัติจากกระทรวงศึกษาธิการ
“บุตร”	หมายถึง	บุตรโดยชอบด้วยกฎหมาย ซึ่งมีอายุไม่เกินยี่สิบห้าปีในวันที่ 1 พฤษภาคม ของทุกปี แต่ไม่รวมถึงบุตรบุญธรรม และบุตรซึ่งบิดามารดาได้ยกให้เป็นบุตรบุญธรรมของผู้อื่น
“ปีการศึกษา”	หมายถึง	ปีการศึกษาที่กำหนดโดยกระทรวงศึกษาธิการ ส่วนราชการเจ้าสังกัด มหาวิทยาลัย กรุงเทพมหานคร เทศบาล องค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือองค์การรัฐบาล
“เจ้าหน้าที่”	หมายถึง	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานทุกระดับ (ได้แก่ ผู้จัดการ รองผู้จัดการ ผู้ช่วยผู้จัดการ เจ้าหน้าที่ธุรการ เจ้าหน้าที่การเงิน เจ้าหน้าที่คอมพิวเตอร์ เจ้าหน้าที่สินเชื่อ หรือเจ้าหน้าที่ตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ฯลฯ)
“ลูกจ้าง”	หมายถึง	ผู้ซึ่งตกลงทำงานให้สหกรณ์โดยรับค่าจ้างไม่ว่าจะเรียกชื่ออย่างไร

### หมวด 1

#### เงินช่วยเหลือค่ารักษาพยาบาล

ข้อ 5. ให้เจ้าหน้าที่และลูกจ้าง มีสิทธิได้รับการช่วยเหลือค่ารักษาพยาบาลสำหรับตนเองและบุคคลในครอบครัว ตามพระราชกฤษฎีกาเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล ตามที่กระทรวงการคลังกำหนด และถือใช้ในปัจจุบัน

ข้อ 6. ค่าห้องและค่าอาหารรวมกันให้เบิกได้ตามที่กระทรวงการคลังกำหนด และถือใช้ในปัจจุบัน

ข้อ 7. ค่าอวัยวะเทียม ให้เบิกได้ตามประเภทและอัตราค่าอวัยวะเทียม และอุปกรณ์ในการบำบัดรักษาโรคตามที่กระทรวงการคลังกำหนด และถือใช้ในปัจจุบัน

ข้อ 8. เจ้าหน้าที่และลูกจ้างมีสิทธิได้รับการช่วยเหลือค่ารักษาพยาบาลตามพระราชกฤษฎีกาเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล ตามที่กระทรวงการคลังกำหนด และถือใช้ในปัจจุบันและตามข้อ 6 ข้อ 7 เฉพาะสามีหรือภรรยาที่มีได้เป็นข้าราชการหรือรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นใด

ข้อ 9. เจ้าหน้าที่และลูกจ้างไม่มีสิทธิได้รับการช่วยเหลือค่ารักษาพยาบาลสำหรับบุคคลในครอบครัว ซึ่งมีสิทธิได้รับการช่วยเหลือค่ารักษาพยาบาลจากหน่วยงานอื่น หรือสหกรณ์อื่น เว้นแต่สิทธิที่ได้รับนั้นต่ำกว่าที่พึงจะได้รับตามระเบียบนี้ ในกรณีเช่นนี้ให้มีสิทธิเบิกเพิ่มเติมได้เท่าที่จำนวนที่ยังขาดอยู่

ข้อ 10. ในกรณีที่สถานพยาบาลที่เข้ารับการรักษามีมิยาซนิกใดจำหน่ายให้เจ้าหน้าที่และลูกจ้างชื้อยาชนิดนั้นจากร้านขายยาเอกชนได้ เมื่อหัวหน้าหรือแพทย์ผู้ตรวจรักษาของสถานพยาบาลนั้นๆ ลงชื่อรับรอง

ข้อ 11. ให้เจ้าหน้าที่และลูกจ้างที่ใช้สิทธิเบิกเงินกับสหกรณ์นำไปเสร็จรับเงินตามแบบที่กระทรวงการคลังกำหนด และถือใช้ในปัจจุบัน ผ่านการตรวจสอบจากผู้จัดการก่อนที่จะอนุมัติจ่ายเงิน

ข้อ 12. ในกรณีที่มีความจำเป็นต้องยืมเงินทรวงจ่ายจากสหกรณ์ ให้ผู้จัดการพิจารณาตามความเหมาะสม และเสนอต่อประธานคณะกรรมการดำเนินการทราบภายใน 7 วันทำการ

ข้อ 13. เจ้าหน้าที่และลูกจ้างมีสิทธิประโยชน์ของผู้ประกอบการตาม พ.ร.บ.ประกันสังคมให้ใช้สิทธิตาม พ.ร.บ.ประกันสังคมนั้น

ข้อ 14. ในกรณีที่เจ้าหน้าที่และลูกจ้างใช้สิทธิตามระเบียบ โดยทุจริตหรือรอกข้อความอันเป็นเท็จจะต้องได้รับโทษทางวินัยและหมดสิทธิที่จะได้รับเงินช่วยเหลือตามระเบียบนี้

## หมวด 2

### เงินช่วยเหลือการศึกษาบุตร

ข้อ 15. ให้เจ้าหน้าที่และลูกจ้างที่บรรจประจำได้รับเงินช่วยเงินการศึกษาบุตรของตนตามหลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายที่กระทรวงการคลังกำหนด และถือใช้ในปัจจุบัน

ข้อ 16. เจ้าหน้าที่และลูกจ้างมีสิทธิได้รับเงินช่วยเหลือการศึกษาบุตรตามข้อ 4 เฉพาะสามี หรือภรรยาที่มีได้เป็นข้าราชการหรือรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นใด

ข้อ 17. เจ้าหน้าที่และลูกจ้าง ไม่มีสิทธิได้รับเงินช่วยเหลือการศึกษาบุตรตามข้อ 4 ซึ่งมีสิทธิได้รับการช่วยเหลือการศึกษาบุตรจากหน่วยงานอื่น หรือสหกรณ์อื่น เว้นแต่สิทธิที่ได้รับนั้นต่ำกว่าที่พึงจะได้รับตามระเบียบนี้ ในกรณีเช่นนี้ให้มีสิทธิเบิกเพิ่มเติมได้เท่าที่จำนวนที่ยังขาดอยู่

ข้อ 18. ให้เจ้าหน้าที่และลูกจ้างที่ใช้สิทธิเบิกเงินกับสหกรณ์นำไปเสร็จรับเงินตามแบบที่กระทรวงการคลังกำหนด และถือใช้ในปัจจุบัน ผ่านการตรวจสอบจากผู้ตรวจสอบกิจการก่อนที่จะอนุมัติจ่ายเงิน

ข้อ 19. ในกรณีที่เจ้าหน้าที่และลูกจ้างใช้สิทธิตามระเบียบนี้โดยทุจริต หรือเบิกจ่ายเป็นเท็จจะต้องได้รับโทษทางวินัยและหมดสิทธิที่จะได้รับเงินช่วยเหลือบุตรตามระเบียบนี้

ข้อ 20. ให้ผู้จัดการมีอำนาจในการอนุมัติจ่ายเงินช่วยเหลือบุตรตามระเบียบนี้ เมื่อผู้ตรวจสอบกิจการรับรองว่าถูกต้องแล้ว

## หมวด 3

### เงินช่วยเหลือเพื่อการศึกษาเจ้าหน้าที่

ข้อ 21. คุณสมบัติของผู้ขอรับเงินช่วยเหลือเพื่อการศึกษาเจ้าหน้าที่ ต้องเป็นเจ้าหน้าที่และลูกจ้างสหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยขอนแก่นจำกัด

ข้อ 22. การให้ทุนการศึกษา โดยไม่ต้องใช้คืน สหกรณ์ฯ ให้เป็นทุนสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการศึกษาระดับปริญญาตรี หรือระดับปริญญาโท ซึ่งจะต้องปฏิบัติงานชดใช้ทุนเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า 2 เท่าของระยะเวลาที่ศึกษาหลังจากสำเร็จการศึกษา โดยจะให้ทุนค่าเล่าเรียนตามหลักสูตรในระดับปริญญาตรี สหกรณ์ฯ

จัดสรรให้ตลอดหลักสูตรตามที่จ่ายจริงไม่เกิน 100,000 บาท และในระดับปริญญาโท สหกรณ์ฯ จัดสรรให้ตลอดหลักสูตรตามที่จ่ายจริงไม่เกิน 150,000 บาท

กรณีไม่สำเร็จการศึกษาผู้รับทุนต้องใช้คืนทุนจำนวน 3 เท่าของทุนที่รับไปแล้ว หรือหากมีเหตุให้มีปัญหาจนทำให้ไม่สำเร็จการศึกษา ให้เป็นไปตามดุลยพินิจของ คณะกรรมการดำเนินการ กรณีสำเร็จการศึกษา แต่ไม่ปฏิบัติงานกับสหกรณ์ฯ ต่อไป ต้องชดใช้ทุนคืน 3 เท่า

ข้อ 23. การให้เงินกู้เพื่อการศึกษาแบบปลอดดอกเบี้ย สหกรณ์ฯ เป็นผู้ให้กู้ โดยจ่ายจริงตามหลักสูตร การผ่อนชำระให้เสร็จสิ้นภายใน 5 ปี โดยมีข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ 3 หรือลูกจ้างประจำที่มีอัตราเงินเดือนเทียบได้ไม่ต่ำกว่าระดับ 3 หรือพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีสัญญาจ้างครั้งเดียวคิดต่อกันไม่น้อยกว่า 5 ปี และมีอัตราเงินเดือนเทียบได้ไม่ต่ำกว่าระดับ 3 เป็นผู้ค้ำประกัน หากใช้ระยะเวลาศึกษาเกินกว่าหลักสูตร ให้เริ่มคำนวณดอกเบี้ย เพื่อเรียกเก็บจากผู้กู้ โดยให้ที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการเป็นผู้พิจารณากำหนดอัตราดอกเบี้ย ซึ่งเจ้าหน้าที่ไม่ต้องปฏิบัติงานชดเชย โดยในระดับปริญญาตรี สหกรณ์ฯ อนุมัติให้กู้ได้ตลอดหลักสูตรตามที่จ่ายจริงไม่เกิน 150,000 บาท และระดับปริญญาโท หรือปริญญาเอก สหกรณ์ฯ อนุมัติให้กู้ได้ตลอดหลักสูตรตามที่จ่ายจริง ไม่เกิน 200,000 บาท

กรณีไม่สำเร็จการศึกษาหรือหยุดการศึกษา กรณีเจ้าหน้าที่ที่รับทุนการศึกษาแบบปลอดดอกเบี้ย ไม่สามารถศึกษาให้สำเร็จตามหลักสูตร หรือหยุดการศึกษา เจ้าหน้าที่ผู้รับทุนต้องแจ้งให้สหกรณ์ทราบภายใน 15 วัน

ข้อ 24. กรณีเจ้าหน้าที่ หรือลูกจ้างสหกรณ์ฯ ที่ขอทุนตามข้อ 22 และ ข้อ 23 จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการดำเนินการ จะต้องไม่มีผลกระทบกับงานประจำ

ข้อ 25. การวินิจฉัยปัญหา นอกเหนือจากที่กล่าวมาให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการดำเนินการ

ข้อ 26. ให้ผู้จัดการรักษาการให้เป็นไปตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ 8 เมษายน พ.ศ. 2559



(รศ.นสพ.ดร.ชูชาติ กมลเลิศ)

ประธานคณะกรรมการดำเนินการ  
สหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยขอนแก่น จำกัด